



IKHTISAR EKSEKUTIF

Dalam penyelenggaraan Pemerintahan Daerah, Pemerintah Kota Kotamobagu berupaya menyelenggarakan pemerintahan dengan berprinsip pada pemerintahan yang baik (good governance) dan berorientasi kepada hasil (result oriented government) sesuai dengan kewenangannya. Oleh karena itu, manajemen pemerintahan yang perlu diimplementasikan adalah akuntabilitas kinerja. Akuntabilitas kinerja setidaknya harus memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas rumusan perencanaan strategis organisasi sehingga gambaran hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran dapat terukur, dapat diujikan diandalkan.

Tahun 2017 merupakan tahun ketiga dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD 2014-2018, secara umum pencapaian sasaran melalui indikator-indikator sasaran menunjukkan keberhasilan untuk mencapai misi dan tujuan sebagaimana yang tertuang dalam Peraturan Daerah Kota Kotamobagu Nomor 5 Tahun 2014, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2016 tentang Rencana Jangka Menengah Daerah Kota Kotamobagu Tahun 2014-2018.

Dalam Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2011 tersebut untuk mewujudkan Visi telah ditetapkan 5 Misi, 21 Sasaran dan 37 Indikator Sasaran. Mengacu pada Keputusan Walikota Nomor 64.4 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Kota Kotamobagu Tahun 2017, maka capaian sasaran dalam rangka mencapai visi, misi dan tujuan Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah sebagaimana pada table berikut ini :



Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kota Kotamobagu
Tahun 2017

No	Kategori	Jumlah indikator sasaran	Presentase
Misi 1 (7 indikator sasaran)			
1	Baik sekali	1	14%
2	Baik	2	28,57%
3	Cukup	1	14%
4	Kurang		
5	Nilai belum keluar	3	42,85%
	Jumlah	7	100%

No	Kategori	Jumlah indikator sasaran	Presentase
Misi 2 (8 indikator sasaran)			
1	Baik sekali	3	37,5%
2	Baik	2	25%
3	Cukup		
4	Kurang	2	25%
5	Nilai belum keluar	1	12,5%
	Jumlah	8	100 %



Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kota Kotamobagu
Tahun 2017

No	Kategori	Jumlah indikator sasaran	Presentase
Misi 3 (13 indikator sasaran)			
1	Baik sekali	6	46,15%
2	Baik	4	30,76
3	Cukup	1	7,69%
4	Kurang	1	7,69%
5	Nilai belum keluar	1	7,69%
	Jumlah	13	100

No	Kategori	Jumlah indikator sasaran	Presentase
Misi 4 (3 indikator sasaran)			
1	Baik sekali	2	66.66%
2	Baik	1	33,33%
3	Cukup		
4	Kurang		
5	Nilai belum keluar		
	Jumlah	3	100



No	Kategori	Jumlah indikator sasaran	Presentase
Misi 5 (6 indikator sasaran)			
1	Baik sekali	3	50%
2	Baik	1	16,66%
3	Cukup		
4	Kurang	1	16,66%
5	Nilai belum keluar	1	16,66%
	Jumlah	6	100

Berkenaan dengan ketercapaian indikator sasaran terhadap target yang telah ditetapkan sebagaimana di atas, hasil analisis pencapaian indikator sasaran terhadap 21 sasaran yang mencakup 37 indikator sasaran, diketahui bahwa 15 indikator sasaran atau 40,54 % Baik Sekali, 10 indikator sasaran atau 27 % Baik, 2 indikator sasaran atau 5,40 % Cukup, 4 indikator sasaran atau 10,81% bernilai kurang dan 4 indikator sasaran atau 10,81% realisasi nilai capaian kinerja belum dirilis. Rata-rata realisasi capaian kinerja mencapai **110,84%** atau bermakna **Sangat Baik**.

Jadi capaian kinerja Pemerintah Kota Kotamobagu pada tahun 2017 bernilai **Sangat Baik**.